

ANNUAL GENERAL MEETING REPORT



FROM SERVICE RECIPIENTS
TO SERVICE PROVIDERS



780-217-5185



info@bcwinaction.ca



www.BCWinaction.ca



10035 156 St. NW
Edmonton, AB T5P 2P7

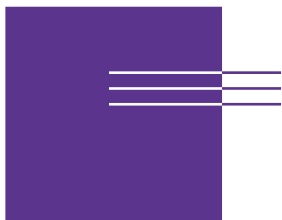


MESSAGE

FROM THE BCW ACTING CHAIR

There is no doubt that we all have lived through an unprecedented moment in time, but that gave us hope and unprecedented commitment to our community. It is with great honor and pride that I share this message with you all for the 2022 BCW in Actions Annual Report. Over the years, Black Canadian Women in Action has grown so much, we continue to provide better programs that cater to the needs of our community. In 2021 as the world was still in the midst of the pandemic, BCW was proactive in organizing virtual and face to face meetups providing a forum where women, girls and families can gather to express their fears and frustrations in the midst of the pandemic. BCW programs have increased psycho-social well-being and resilience for Black women, girls and families. By having sessions that explore the cultural myths, stereotypes, and stigma associated with mental health challenges. The future of BCW continues to prioritize the wellbeing of the community and its' environs thus further developing its wellbeing center offering programs that will allow our families, our women, and our girls to minimize the impact of COVID and work towards a healthy and prosperous future. Just to highlight a few of the very successful programs in: Community Services (Active Women's Program, Black Girls Empowerment, Black Girls Corner, Inner Child Series, Seniors Program, Business Services (EcoSystem – Launched October 2021, Career Hub just to name a few. Through Black Canadian Businesses in Action, BCW has continued its growth and support for Black Businesses and Entrepreneurs. BCW's vision is "To empower Black Canadian women and their families to explore, invest and exercise leadership in all sectors of Canadian society and beyond.

JACKIE SHAW



MESSAGE

Message de la présidente

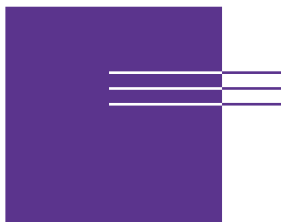
Il ne fait aucun doute que nous avons tous vécu une période difficile, mais qui nous a donné de l'espoir et un engagement inouï envers notre communauté. C'est avec un grand honneur et une grande fierté que je partage ce message avec vous tous pour le rapport annuel de BCW in Action 2022. Au fil des ans, Black Canadian Women in Action a connu une telle croissance que nous continuons à offrir de meilleurs programmes qui répondent aux besoins de notre communauté. En 2021, alors que le monde était encore au milieu de la pandémie, BCW a été proactif en organisant des rencontres virtuelles et présentielles offrant un espace où les femmes, les filles et les familles pouvaient se réunir pour exprimer leurs craintes et leurs frustrations au milieu de la pandémie. Les programmes de BCW ont renforcé le bien-être psychosocial et la résilience des femmes, des filles et des familles noires. En organisant des sessions qui explorent les mythes culturels, les stéréotypes et les stigmates associés aux problèmes de santé mentale. À l'avenir, BCW continuera à donner la priorité au bien-être de la communauté et de ses environs, en développant davantage son centre de bien-être et en proposant des programmes qui permettront à nos familles, nos femmes et nos filles de minimiser l'impact du COVID et de travailler à un avenir sain et prospère. Pour ne citer que quelques-uns des programmes les plus réussis : Services communautaires (Active Women's Program, Black Girls Empowerment, Black Girls Corner, Inner Child Series, Seniors Program, Business Services) : EcoSystem Fund - Lancé en octobre 2021, Career Hub, pour n'en citer que quelques-uns. À travers Black Canadian Businesses in Action, BCW a poursuivi sa croissance et son soutien aux entreprises et entrepreneurs noirs. La vision de BCW est la suivante : "Donner aux femmes noires canadiennes et à leurs familles les moyens d'explorer, d'investir et d'exercer un leadership dans tous les secteurs de la société canadienne et au-delà" et je me réjouis de ce que l'avenir réserve à la croissance de l'organisation.

MESSAGE —

FROM THE BCW FOUNDER & CEO

The year 2021 has been one of anticipation, uncertainty, and hope. While it was thought that the vaccine would solve the pandemic, it was soon realized that the pandemic's behavioral changes, including isolation, we're here to stay. The health crisis revealed the isolation of our women, children, and elders as the virus tormented bodies and stole some of them away forever. BCW continued to serve our communities by working with them to find solutions, encouraging them to stand no matter what, and supporting them. By having sessions that explore the cultural myths, stereotypes, and stigma associated with mental health challenges and building programs and mobilizing resources for prevention of gender-based violence, BCW continues to prioritize the wellbeing of the community and thus will further develop its wellbeing center and offer programs that will allow our families, our women, and our girls to minimize the impact of COVID and work towards a healthy and prosperous future. Long before the pandemic, BCW was the only black organization that supported female entrepreneurs. This assistance was maintained throughout the COVID, and men were also served by BCW. With a growing number of entrepreneurs requesting BCW's services, the organization is proud to be a pioneer in serving Black entrepreneurs in Alberta and in the Prairies. Finally, in order to assist Black women, girls, and their families in reaching their full potential and remaining competitive, BCW has added another string to its bow. BCW is increasingly assisting women and girls in their various careers through the Career Hub, including promoting education with a focus on science, technology, engineering, and math. BCW assists women and girls in achieving their career goals and equipped them to face post-pandemic challenges in health, business.

JEANNE LEHMAN



MESSAGE —

Message de la directrice générale

L'année 2021 a été marquée par l'anticipation, l'incertitude et l'espoir. Alors que l'on pensait que le vaccin allait résoudre la pandémie, on s'est vite rendu compte que les changements de comportement liés à la pandémie, notamment l'isolement, étaient là pour rester. La crise sanitaire a révélé l'isolement de nos femmes, de nos enfants et de nos aînés, alors que le virus tourmentait les corps et en dérobait certains pour toujours. BCW a continué à servir nos communautés en travaillant avec elles pour trouver des solutions, en les encourageant à rester debout quoi qu'il arrive et en les soutenant. En organisant des sessions qui explorent les mythes culturels, les stéréotypes et la stigmatisation associés aux problèmes de santé mentale et en mettant en place des programmes et en mobilisant des ressources pour la prévention de la violence sexiste, la BCW continue de donner la priorité au bien-être de la communauté et va donc développer davantage son centre de bien-être et offrir des programmes qui permettront à nos familles, nos femmes et nos filles de minimiser l'impact du COVID et de travailler à un avenir sain et prospère. Bien avant la pandémie, BCW était la seule organisation noire à soutenir les femmes entrepreneurs. Cette assistance a été maintenue tout au long du COVID, et les hommes ont également été servis par BCW. Avec un nombre croissant d'entrepreneurs demandant les services de BCW, l'organisation est fière d'être une pionnière dans le service aux entrepreneurs noirs en Alberta et dans les prairies. Enfin, afin d'aider les femmes et les filles noires et leur famille à réaliser leur plein potentiel et à rester compétitives, BCW a ajouté une autre corde à son arc. Grâce au centre de carrière, le BCW aide de plus en plus les femmes et les jeunes filles dans leurs différentes carrières, notamment en promouvant l'éducation avec un accent particulier sur les sciences, la technologie, l'ingénierie et les mathématiques.

BCW aide les femmes et les jeunes filles à atteindre leurs objectifs professionnels et les équipe pour faire face aux défis post-pandémie dans les domaines de la santé, des affaires.



BLACK CANADIAN WOMEN IN ACTION

INTRODUCTION BCW

BCW's vision is "To empower Black Canadian women, girls and their families to explore, invest and exercise leadership in all sectors of Canadian society and beyond". Over the years, Black Canadian Women in Action has grown so much as we provide better programs that cater to the needs of our community. In 2021 as the world was still in the midst of the pandemic, BCW was proactive in organizing virtual meetups and providing forums where women, girls and families can gather to express their fears and frustrations in the midst of the pandemic. BCW programs have increased psycho-social well-being and resilience for Black women, girls and families. BCW has maintained its growth and support for Black businesses and entrepreneurs through Black Canadian Businesses in Action (BCB in Action or BCB).

Finally, through the Career Hub, BCW is growing the support of women in their different careers while helping them achieve their career goals with getting the jobs that they deserve.

La vision de BCW est de donner aux filles, aux femmes noires canadiennes et à leurs familles les moyens d'explorer, d'investir et d'exercer un leadership dans tous les secteurs de la société canadienne et au-delà. Au fil des ans, femmes noires canadiennes en action s'est beaucoup développée en offrant de meilleurs programmes qui répondent aux besoins de notre communauté. En 2021, alors que le monde était encore au milieu de la pandémie, BCW a été proactif en organisant des rencontres virtuelles et en fournissant un forum où les femmes, les filles et les familles se réunissaient pour exprimer leurs craintes et leurs frustrations au milieu de la pandémie. Les programmes de BCW ont amélioré le bien-être psychosocial et la résilience des femmes, des filles et des familles noires. BCW a maintenu sa croissance et son soutien aux entreprises et entrepreneurs noirs par le biais de sa composante Black Canadian Businesses in Action (BCB in Action or BCB).

Enfin, grâce au Centre de carrière, BCW soutient de plus en plus les femmes dans leurs différentes carrières tout en les aidant à atteindre leurs objectifs professionnels et à obtenir les emplois qu'elles méritent.

COMMUNITY SERVICES

Services communautaires BCWINACTION.CA

BLACK GIRLS EMPOWERMENT L'AUTONOMISATION DES FILLES NOIRES

BGL

Black Girls Leadership mentoring program continued to pair black girls in grades 10, 11 & 12 with young adult black women in an area of interest to increase their leadership and reinforce positive role modeling. As intended this program responded to a need in our communities by providing support to these girls and helping them to showcase their skills and realize their full potential.

Le programme de mentorat **Black Girls Leadership** a continué à jumeler des filles noires de 10e, 11e et 12e années avec de jeunes femmes noires adultes et des professionnelles dans un domaine d'intérêt afin d'accroître leur leadership et de renforcer un modèle de rôle positif. Comme prévu, ce programme a répondu à un besoin dans nos communautés en apportant un soutien à ces filles et en les aidant à mettre en valeur leurs compétences et à réaliser leur plein potentiel.



ICS

The **Inner Child Series** program mobilized our young girls aged 6 to 11 years old and provided them with a safe place to learn, share, explore and appreciate the wonderful world of art. With a focus on leadership, career development and mental health. The program encouraged young girls and boys to develop a better relationship with their inner voice through participation and the expression of art through a variety of workshops. (reading, coding, crafts, storytelling, music, painting, dance and theater).

Le programme **Inner Child Series** a mobilisé nos jeunes filles âgées de 6 à 11 ans et leur a fourni un espace sûr pour apprendre, partager, explorer et apprécier le monde merveilleux de l'art. En mettant l'accent sur le leadership, le développement de carrière et la santé mentale, le programme a encouragé les jeunes filles à développer une meilleure relation avec leur voix intérieure par la participation et l'expression de l'art à travers une variété d'ateliers. (lecture, codage, artisanat, contes, musique, peinture, danse et théâtre).



BLACK GIRLS EMPOWERMENT L'AUTONOMISATION DES FILLES NOIRES



BGC

The **Black Girls Corner** program created a unique space for young Black Girls aged 12 to 15 to socialize, learn and share. **BGC** engages girls through four pillars of interpersonal development: Self-Care, Self-Image, Empowerment, and Development. They have a safe space to communicate with each other about their issues and thus the documentary created around their experiences. The documentary was showcased during the International Women's Day Celebration in March 2021. As the girls expressed their continued challenges in the midst of COVID the organization realized the importance of them having a voice to express themselves thus the birth of the idea for "Black Girls in Film" a project where the girls would work on a documentary of which they would tell their story. This will debut at the March 2023 International Women's Day.

Le programme Le coin des filles / Black Girls Corner (**BGC**) a créé un espace unique permettant aux jeunes filles noires âgées de 12 à 15 ans de se rencontrer, d'apprendre et de partager. BGC engage les filles à travers quatre piliers de développement interpersonnel : Soins de soi, image de soi, autonomisation et développement. Elles disposent d'un espace sûr pour communiquer entre elles sur leurs problèmes dont le documentaire créé autour de leurs expériences. Ce documentaire a été présenté lors de la célébration de la Journée internationale de la femme en mars 2021. Au fur et à mesure que les filles exprimaient les défis auxquels elles étaient confrontées au sein de la COVID, l'organisation a réalisé qu'il était important qu'elles aient une voix pour s'exprimer, d'où l'idée de "Black Girls on Film", un projet dans lequel les filles travailleraient sur un documentaire dans lequel elles raconteraient leur histoire. Ce projet sera présenté en mars 2023, lors de la Journée internationale de la femme.



ACTIVE WOMEN PROGRAMME POUR LES FEMMES ACTIVES



The Active Women's Program (**AWP**) aimed to promote the holistic wellness of Black women through sessions and events focused on mental, social, and physical health. The programming mainly consists of life & wellness coaching sessions, wellness webinars, and Afro dance classes. Collectively, these program components have provided spaces for women to learn mental health and wellness skills and knowledge while connecting over their common experiences. Being in the midst of COVID, the Active women's programs were highly focused on mental and social wellness as this was a challenging time for our communities. The program participants were able to take a break from life's stresses and responsibilities to pour back into themselves with workshops and sessions focused on taking care of their mental wellbeing including their children's and families. Hence, the women are equipped to prevent and combat GBV and learned to actively define what wellness looks like in their daily life leading to thriving lives.

Le programme des Femmes Actives (**AWP**) vise à promouvoir le bien-être holistique des femmes noires par le biais de sessions et d'événements axés sur la santé mentale, sociale et physique. La programmation consiste principalement en des séances de coaching de vie et de bien-être, des webinaires sur le bien-être et des cours de danse afro. Collectivement, ces composantes du programme permettent aux femmes d'acquérir des compétences et des connaissances en matière de santé mentale et de bien-être, tout en se connectant à leurs expériences communes. En pleine période de la COVID, les programmes des femmes actives étaient fortement axés sur le bien-être mental et social, car il s'agissait d'une période difficile pour nos communautés. Les participantes au programme ont pu faire une pause dans le stress et les responsabilités de la vie pour se ressourcer grâce à des ateliers et des sessions axés sur la prise en charge de leur bien-être mental, y compris celui de leurs enfants et de leurs familles. Les femmes sont donc équipées pour prévenir et combattre la violence fondée sur le genre et ont appris à définir activement ce qu'est le bien-être dans leur vie quotidienne, ce qui leur permet de mener une vie florissante.

ANTI-RACISM TOOLKIT BOÎTE À OUTILS ANTI-RACISME



SPECIAL PROJECTS | PROJETS SPÉCIAUX

ANTI-RACISM TOOLKIT

PBCW in Action continues its work in addressing systemic barriers through developing an Anti-Racism Toolkit. As we are still collecting responses from diverse communities, we invite you to participate in completing this 2 minute questionnaire based on your lived and professional experiences.



BCW in Action poursuit son travail de lutte contre les barrières systémiques en développant une boîte à outils contre le racisme. Comme nous sommes toujours en train de recueillir des réponses de diverses communautés, nous vous invitons à participer en remplissant ce questionnaire de 2 minutes basé sur vos expériences vécues et professionnelles.

SENIORS PROGRAMMES POUR LES AÎNÉS



The Seniors program has been successful in helping visible minorities increase their mental, social, and emotional wellbeing. Every month, seniors have had 2 sessions, online and in-person filled with activities such as learning the different modes of technology for communication and usage, art and well being workshops and also dance classes.

=====

PROGRAMMES POUR LES AÎNÉS

Le programme Seniors a réussi à aider les aînés appartenant à la minorité visible à améliorer leur bien-être mental, social et émotionnel. Chaque mois, les aînés ont bénéficié de deux sessions, en ligne et en personne, avec des activités telles que l'apprentissage des différents modes de communication et d'utilisation des technologies, des ateliers d'art et de bien-être et des cours de danse.

BUSINESS SERVICES

Services aux entreprises

BCBINACTION.ORG

BCW facilitated training and coaching sessions for Black business owners and entrepreneurs with the goal of helping them better understand different techniques in operating and growing their businesses in the Canadian Ecosystem.

Since the launch of the Ecosystem Fund Program as we started programming in October of 2021, BCW has continued offering support for Black entrepreneurs and the majority of whom we serve are women. When the Ecosystem program started, the sessions were being offered online due to the pandemic restrictions, thus the launch of the Ecosystem program was online on October 29, 2021 in the form of an online networking mixer. Since then the organization has a hybrid delivery with both online and in-person sessions. The number of entrepreneurs being served has drastically grown since the program launch.

=====
BCW a facilité des sessions de formation et de coaching pour les propriétaires d'entreprises et les entrepreneurs noirs dans le but de les aider à mieux comprendre les différentes techniques d'exploitation et de croissance de leurs entreprises dans l'écosystème canadien. Alors que la pandémie a été très dure pour nos entrepreneurs, le BCW a continué à remplir sa mission de servir les femmes noires entrepreneurs des Prairies. BCW a adapté son offre de service et a programmé des sessions en ligne en raison des restrictions liées à la pandémie. BCW va continuer à offrir un soutien aux entrepreneurs noirs donc aux femmes noires qui sont la majorité de celles que nous servons. Le lancement du programme Ecosystème a eu lieu le 29 octobre 2021 sous la forme d'une réunion de réseautage en ligne. Depuis lors, l'organisation s'est mise à proposer une formule hybride avec des sessions en ligne et en personne. Le nombre d'entrepreneurs bénéficiant de ce programme a considérablement augmenté depuis son lancement.

BUSINESS SERVICES

Services aux entreprises BCBINACTION.ORG

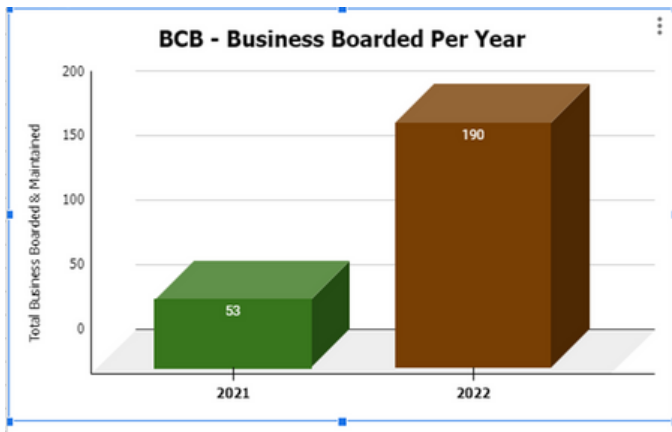
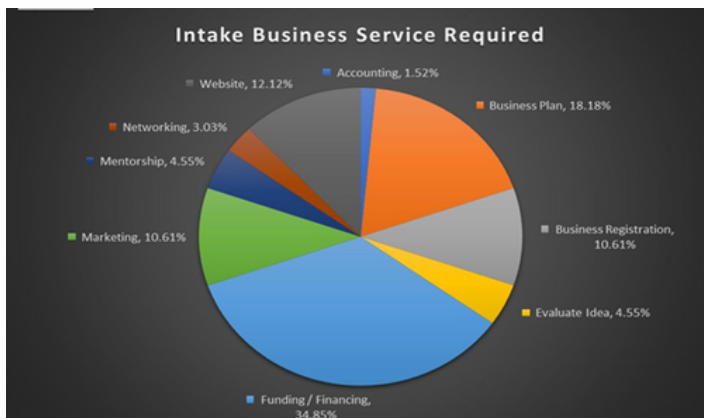


Fig 1: Total number of businesses supported per year

Fig 1 : Nombre total d'entreprises soutenues par an



Business Industries Supported

Industries commerciales soutenues

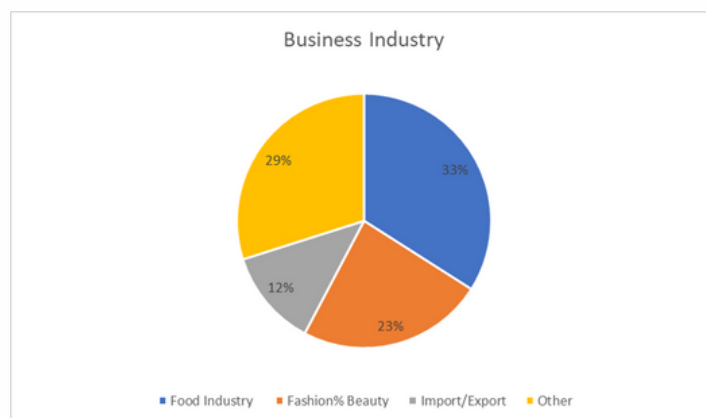


Fig 3: Business Industry of the Entrepreneurs

Fig 3 : Secteur d'activité des entrepreneurs Secteurs d'activité soutenus

BUSINESS SERVICES

Services aux entreprises

BCBINACTION.ORG

BCB in Action Black entrepreneur's mentorship program pairs established business owners with new Black entrepreneurs. The goal of the program was to train and inspire Black entrepreneurs by enabling them to learn from their peers who recognized the unique challenges they face as Black business owners. BCB in Action has developed a mentoring program that pairs mentors and mentees from different industries. Black Canadian Businesses In Action (BCB in Action) brings together entrepreneurs and professionals and provides them opportunities to grow personally and professionally. This was done through advocacy, education, leadership, networking, skill building, economics, programs and empowerment. BCB in Action aims to be the leader in building a strong community of Black businesses in Western Canada, and aims to support, promote and empower Black entrepreneurs to innovate and conquer national and international markets.

BCB Programs & Services

- Needs-Assessment, Referrals, Information and Orientation
- Business Training
- Mentorship Program
- Networking Mixers for business and professionals



RÉSEAUTAGE ET MENTORAT

Le programme de mentorat pour entrepreneurs noirs BCB in Action met en relation des propriétaires d'entreprise établis avec de nouveaux entrepreneurs noirs. L'objectif de ce programme est de former et d'inspirer les entrepreneurs noirs en leur permettant d'apprendre de leurs pairs qui reconnaissent les défis uniques auxquels ils sont confrontés en tant que propriétaires d'entreprises noires. BCB in Action a développé un programme de mentorat qui associe des mentors et des mentorés issus de différents secteurs d'activité.

Programmes et services de BCB

- Évaluation des besoins, références, information et orientation.
- Formation commerciale
- Programme de mentorat
- Espaces partagés
- Mixers de réseautage pour les entreprises et les professionnels.





CAREER HUB

Centre de carrières

BCBINACTION.ORG

Black Women Career Hub seeks to support new immigrant black women and racialized/discriminated women in making a successful professional career in the prairies. This program leads Black women in specific industries through different processes.

Black Women Career Hub cherche à aider les femmes noires nouvellement immigrées et les femmes racialisées/discriminées, à réussir leur carrière professionnelle dans les prairies. Ce programme guide les femmes noires dans des industries spécifiques à travers différents processus.



SPECIAL PROJECTS PROJETS SPÉCIAUX

PROMOTE HER

BCBINACTION.ORG

In partnership with Connecture Canada BCW is implementing the Promote Her project. This project focuses on the equitable employment of qualified black women and their progression within their respective vocations. Having a three-year timeline this project was structured into promotion, recruitment, workshop and training sessions and a hiring fair. BCW had an opportunity to boldly address Black women’s access to professional advancement. The program provided participants with the skills, knowledge, attitudes, and experience required for long-term, stable employment.

En partenariat avec Connecture Canada BCW implémente le projet Promote Her. Ce projet se concentre sur l'emploi équitable des femmes noires qualifiées et sur leur progression dans leurs professions respectives. D'une durée de trois ans, ce projet s'est articulé autour de la promotion, du recrutement, d'ateliers et de séances de formation, ainsi que d'une foire d'embauche. BCW a eu l'occasion d'aborder de manière audacieuse l'accès des femmes noires à l'avancement professionnel. Le programme a permis aux participantes d'acquérir les compétences, les connaissances, les attitudes et l'expérience nécessaires à un emploi stable et à long terme.

EMPLOYMENT READY

Participants of the Employment Ready Program will complete the program with an inventory of industries women are interested in; knowledge of how and where to look for job opportunities; an updated resume and cover letter template; interview skills and experience.

PRET POUR L'EMPLOI

Les participantes au programme "Prêt pour l'emploi" termineront le programme avec un inventaire des industries qui intéressent les femmes ; des connaissances sur comment et où chercher des opportunités d'emploi ; un CV mis à jour et un modèle de lettre de motivation ; des compétences et de l'expérience en matière d'entretien. BCW va mettre un accent particulier sur les sciences, la technologie, l'ingénierie et les mathématiques.



**BCW Summer Barbecue 2021
Barbecue d'été de BCW 2021**

BCW in Action held the summer "Rebuild Community BBQ".

This event was to celebrate our Youth and Leadership Summer Camps as well as Edmonton's lifting up of its COVID restrictions. The community had been through tough times with the Covid-19 pandemic, experienced several types of losses from jobs, losing our loved ones, a decline in mental and physical health. The barbecue was the time to come together to boost our social well being. The Leadership camp girls were able to showcase their knowledge at the event which hosted the first BCW Leadership Camp Pageant.

BCW en action a organisé l'été dernier le "Rebuild Community BBQ".

Cet événement visait à célébrer nos camps d'été pour les jeunes et les dirigeants, ainsi que la levée des restrictions en matière de COVID à Edmonton. La communauté avait traversé des moments difficiles avec la pandémie de Covid-19, connu plusieurs types de pertes d'emplois, la perte d'êtres chers, un déclin de la santé mentale et physique. Le barbecue a été l'occasion de se réunir pour renforcer le bien-être social. Les filles du camp Leadership ont eu l'occasion de montrer leurs connaissances lors de l'événement qui a accueilli le premier concours du camp Leadership BCW.

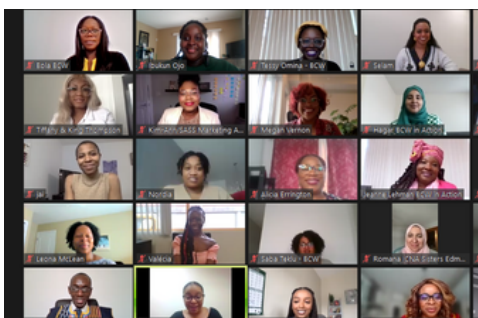


**BCW BLACK HISTORY MONTH 2022
LE MOIS DE L'HISTOIRE DES NOIRS BCW 2022**

Our Annual Black History Month Event happened on February 12th 2021 and was held virtually. The Theme was on "Looking Forward: Celebrating Black Excellence During Time of Adversity". BHM celebrated the continuous strength of the Black community. Black People have made a positive impact on the world, and BCW seeks to amplify these contributions thus the celebration of Black accomplishments by BCW. The organization had brunch delivered ahead of time to the guests and although online, participants were able to celebrate over brunch. This event had panelists from different backgrounds and industries discussing how their work continues to support the Black community during COVID.

LE MOIS DE L'HISTOIRE DES NOIRS BCW 2022

Notre événement annuel du Mois de l'histoire des Noirs a eu lieu le 12 février 2021 et s'est tenu virtuellement. Le thème était " Regarder de l'avant : Célébrer l'excellence noire en temps d'adversité". Le BHM a célébré la résistance continue de la communauté noire. Les Noirs ont eu un impact positif sur le monde, et BCW cherche à amplifier ces contributions, d'où la célébration des réalisations des Noirs par BCW. L'organisation a préparé un déjeuner livré à l'avance aux invités et, bien qu'en ligne, les participants ont pu faire la fête autour d'un déjeuner. Des panélistes de différents milieux et industries ont discuté de la façon dont leur travail continue de soutenir la communauté noire pendant le COVID.



BCW International Women's Day 2022 Journée internationale de la femme 2022

The 2022 Women’s Day celebration was focused on the mental and social wellbeing of our women and girls. BCW was able to have this event in person after 2 years of COVID. The theme was centered on celebrating mental and social wellness and working towards a healthy and prosperous future. The theme was on “Break the Bias: Women creating prosperity during difficulty”. Celebrating the tremendous efforts by women and girls in our community who break the bias and strive for excellence during the difficult time of COVID-19 pandemic. We had booths for all at the event as a way of supporting businesses to boost their sales and to network with other businesses at the event. BCW is committed to continuing to support and promote girls, women and families through our programs that provide women with the opportunity to gain a stronger sense of social and mental wellbeing. Also, these programs allow our girls and women to feel empowered and more confident.

La célébration de la journée de la femme 2022 était axée sur le bien-être mental et social de nos femmes et de nos filles. BCW a pu organiser cet événement en personne après deux ans de COVID. Le thème était centré sur la célébration du bien-être mental et social et sur le travail en vue d'un avenir sain et prospère : " Brisez les préjugés : les femmes créent la prospérité dans la difficulté ". Il s'agissait de célébrer les efforts considérables des femmes et des filles de notre communauté qui brisent les préjugés et visent l'excellence pendant la période difficile de la pandémie de COVID-19. Nous avons des stands pour tous lors de l'événement afin d'aider les entreprises à stimuler leurs ventes et à créer des réseaux avec d'autres entreprises lors de l'événement. BCW s'engage à continuer à soutenir et à promouvoir les filles, les femmes et les familles par le biais de nos programmes qui offrent aux femmes la possibilité d'acquérir un plus grand sens du bien-être social et mental. Ces programmes permettent également à nos filles et à nos femmes de se sentir plus autonomes et plus confiantes.



Funders



Partnerships Partenariats

New: BDC Bank, Connecture Canada, NorQuest College, Sherbrooke University, Women's Economic Council (WEC) 50:30 project, Canadian Imperial Advantage, GroYourBiz, Alberta Women Entrepreneurs, Canada Home Care Group, NSTEP, Health and Immigration Policies and Practices Research Program (HIPP)

Nouveau : Banque BDC, Connecture Canada, NorQuest College, Université de Sherbrooke, projet 50:30 du Conseil économique des femmes (CEM), Canadian Imperial Advantage, GroYourBiz, Femmes entrepreneures de l'Alberta



Expansion

BCW has offices in Edmonton and Calgary in Alberta and Regina in Saskatchewan. The organization has grown and is now incorporated in 6 provinces; Alberta, Manitoba, Saskatchewan, British Columbia, Ontario and Quebec.

BCW a des bureaux à Edmonton et Calgary dans l'Alberta et à Regina dans la province de Saskatchewan. L'organisation s'est développée et est maintenant incorporée dans 6 provinces : Alberta, Manitoba, Saskatchewan, Colombie-Britannique, Ontario et Québec.



Publicity Publicité

BCW has been featured on various television and magazine platforms. Notably, BCW has been featured in Diversity Magazine for the various programs it provides to the community, Ladies Corner Magazine, Edify Magazine, Melanistic Magazine and more. In addition, BCW has spoken on various media, national and international networks such as CBC, Radio Canada, Global TV and Diversity Magazine.

BCW a été présenté sur diverses plateformes télévisées et dans des magazines. Notamment, BCW a été présenté dans le magazine Diversity pour les divers programmes offerts à la communauté, le magazine Ladies Corner, le magazine Edify, le magazine Melanistic et plus encore. En outre, BCW a pris la parole dans divers médias et réseaux nationaux et internationaux tels que CBC, Radio Canada, Global TV et Diversity Magazine.



Volunteers Bénévoles

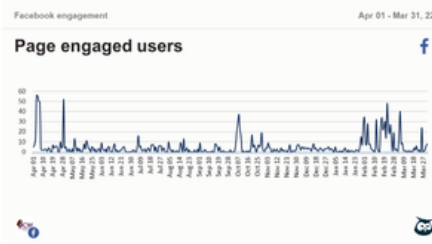
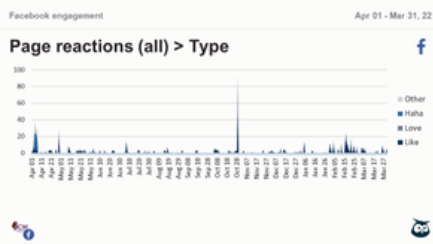
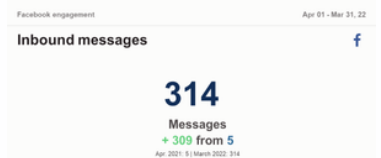
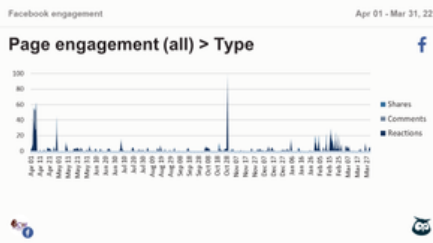
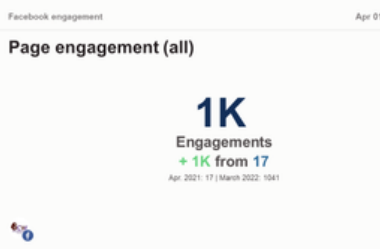
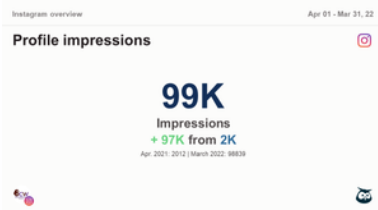
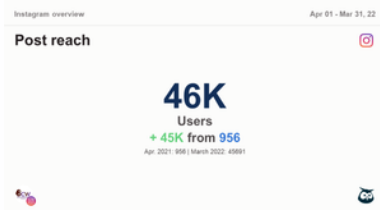
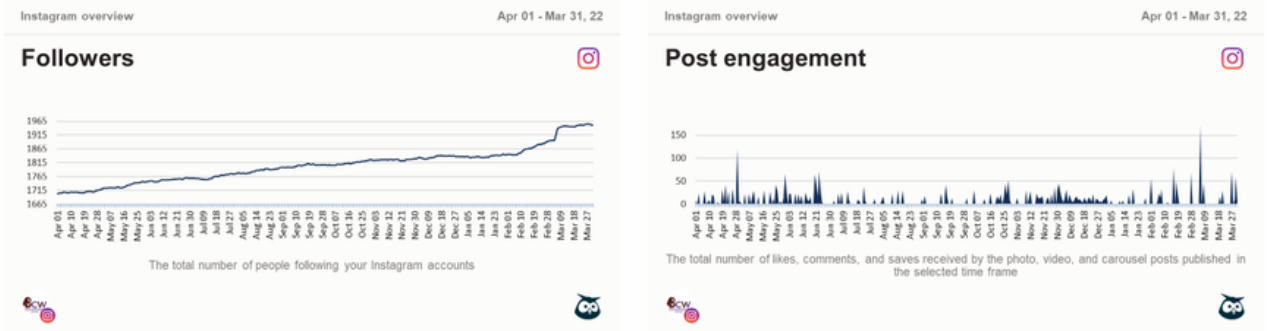
BCW gets a lot of support from volunteers. The number of volunteers has increased across all programs we offer. BCW offers a multitude of volunteer opportunities and the community as always has been eager to support. With a database of over 100 volunteers, BCW utilizes these resources to help manage the capacity of the work that we seek to accomplish.

BCW reçoit beaucoup de soutien de la part des bénévoles. Le nombre de bénévoles a augmenté dans tous les programmes que nous proposons. BCW offre une multitude de possibilités de bénévolat et, comme toujours, la communauté est prête à apporter son soutien. Avec une base de données de plus de 100 bénévoles, BCW utilise ces ressources pour aider à gérer la capacité du travail que nous cherchons à accomplir.

Social Impact & Growth Impact Social Et Croissance

BCW gets a lot of support from volunteers. The number of volunteers has increased across all programs we offer. BCW offers a multitude of volunteer opportunities and the community as always has been eager to support. With a database of over 100 volunteers, BCW utilizes these resources to help manage the capacity of the work that we seek to accomplish.

BCW reçoit beaucoup de soutien de la part des bénévoles. Le nombre de bénévoles a augmenté dans tous les programmes que nous proposons. BCW offre une multitude de possibilités de bénévolat et, comme toujours, la communauté est prête à apporter son soutien. Avec une base de données de plus de 100 bénévoles, BCW utilise ces ressources pour aider à gérer la capacité du travail que nous cherchons à accomplir.



FINANCIALS

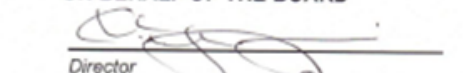
FINANCES


BCBINACTION.ORG

BLACK CANADIAN WOMEN IN ACTION SOCIETY
STATEMENT OF FINANCIAL POSITION
MARCH 31, 2022

	2022	2021
	\$	\$
ASSETS		
CURRENT		
Cash	393,550	259,436
Prepaid expenses	6,784	-
Security deposits	13,000	-
	<u>413,334</u>	<u>259,436</u>
EQUIPMENT (Note 3)	140,624	2,766
TOTAL ASSETS	<u>553,958</u>	<u>262,202</u>
LIABILITIES AND NET ASSETS		
CURRENT		
Accounts payable and accrued liabilities	15,610	15,775
Payroll liabilities	24,248	5,579
Deferred revenue (Note 4)	478,616	268,187
TOTAL LIABILITIES	<u>518,474</u>	<u>289,541</u>
NET ASSETS		
Unrestricted fund	(105,140)	(30,105)
Invested in capital assets	140,624	2,766
	<u>35,484</u>	<u>(27,339)</u>
TOTAL LIABILITIES AND NET ASSETS	<u>553,958</u>	<u>262,202</u>
COMMITMENTS (Note 5)		

ON BEHALF OF THE BOARD


Director
Chriseemren Osborne


Director
Megan Vernon

FINANCIALS

FINANCES

BCBINACTION.ORG

Assets	2020	2021	2022
Cash	44,019	259,436	393,550
Prepaid expenses	-	-	6,784
Security deposits	-	-	13,000
Equipment	-	2,766	140,624
Total	-	2,766	553,958
Liabilities	2020	2021	2022
Accounts payable and accrued liabilities	1,021	15,775	15,610
Payroll liabilities	-	5,579	24,248
Deferred revenue	-	268,187	478,616
Total	1,021	289,541	518,474
Revenues	2020	2021	2022
Government grants	71,189	172,524	881,459
Program income and membership fees	6,007	12,538	7,010
Donations	2,534	4,354	2,450
Expenses	2020	2021	2022
Advertising and promotion	700	5,289	33,805
Amortization	-	307	15,932
Dues, fees and subscriptions	-	3,194	4,803
Honorarium	-	15,730	-
Insurance	-	2,355	2,653
Interest and bank charges	190	1,487	1,705
Meals and entertainment	-	190	5,573
Professional development	-	11,940	-
Professional fees	-	42,359	22,640
Rent	10,846	13,455	27,894
Salaries and wages	-	85,324	473,664
Sub contracts	6,289	3,572	123,212
Supplies	4,969	64,909	98,796
Telephone and utilities	1,338	1,136	3,330
Travel	-	1,500	12,589
Venue and equipment rental	12,368	7,196	1,535
TOTAL	36,700	259,943	828,131

FINANCIALS

FINANCES

BCBINACTION.ORG

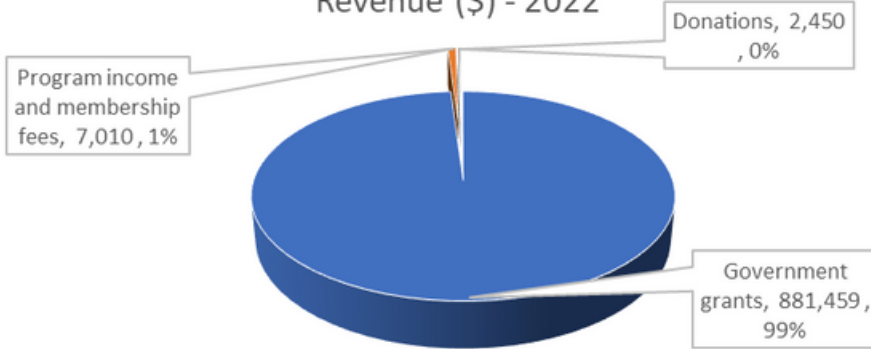
Assets	2020	2021	2022
Cash	44,019	259,436	393,550
Prepaid expenses	-	-	6,784
Security deposits	-	-	13,000
Equipment	-	2,766	140,624
Total	-	2,766	160,408
Liabilities	2020	2021	2022
Accounts payable and accrued liabilities	1,021	15,775	15,610
Payroll liabilities	-	5,579	24,248
Deferred revenue	-	268,187	478,616
Total	1,021	289,541	518,474
Revenues	2020	2021	2022
Government grants	71,189	172,524	881,459
Program income & membership fees	6,007	12,538	7,010
Donations	2,534	4,354	2,450
Expenses	2020	2021	2022
Advertising and promotion	700	5,289	33,805
Amortization	-	307	15,932
Dues, fees and subscriptions	-	3,194	4,803
Honorarium	-	15,730	-
Insurance	-	2,355	2,653
Interest and bank charges	190	1,487	1,705
Meals and entertainment	-	190	5,573
Professional development	-	11,940	-
Professional fees	-	42,359	22,640
Rent	10,846	13,455	27,894
Salaries and wages	-	85,324	473,664
Sub contracts	6,289	3,572	123,212
Supplies	4,969	64,909	98,796
Telephone and utilities	1,338	1,136	3,330
Travel	-	1,500	12,589
Venue and equipment rental	12,368	7,196	1,535
TOTAL	36,700	259,943	828,131

FINANCIALS

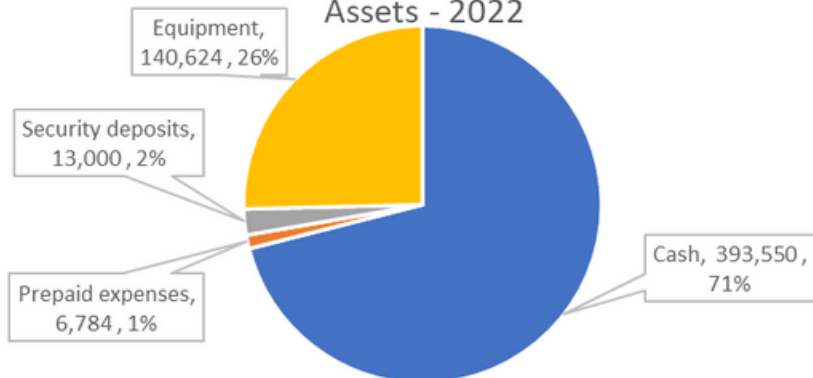
FINANCES

BCBINACTION.ORG

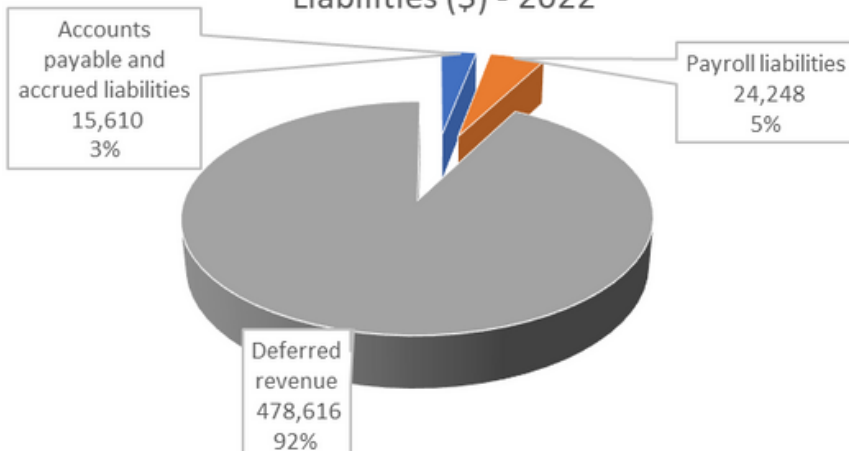
Revenue (\$) - 2022



Assets - 2022



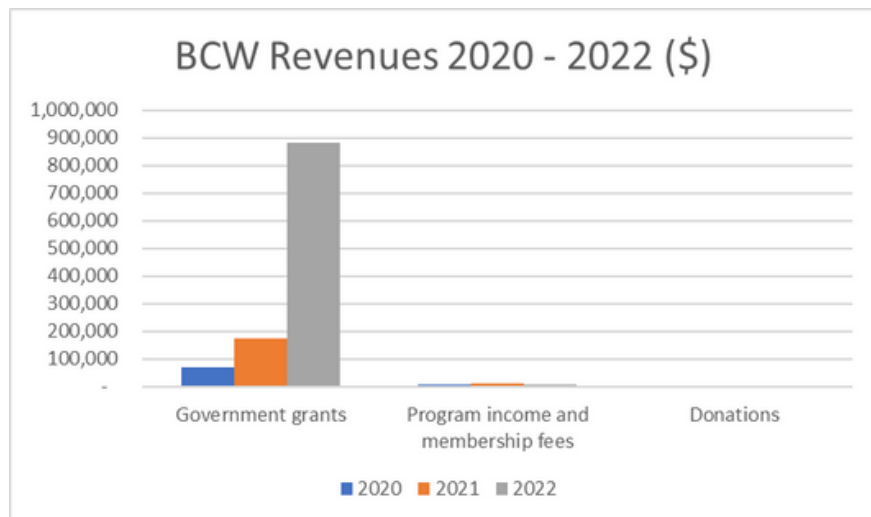
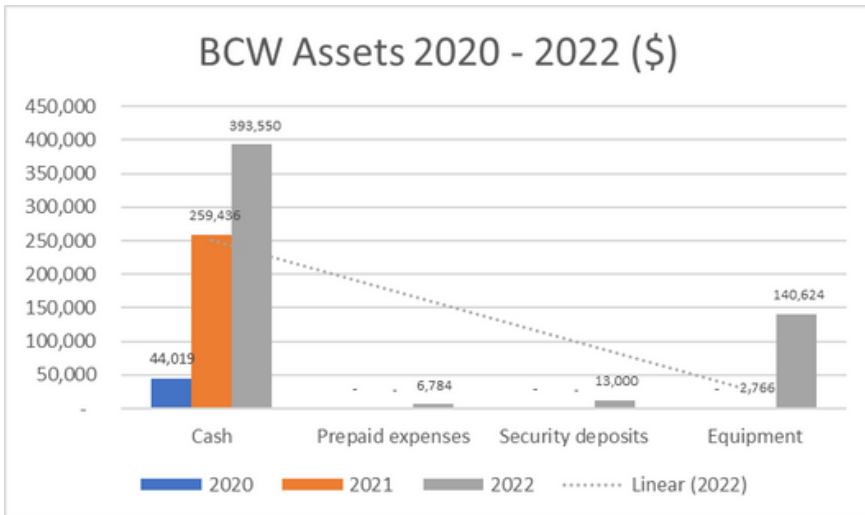
Liabilities (\$) - 2022



FINANCIALS

FINANCES

BCBINACTION.ORG



FINANCIALS

FINANCES

BCBINACTION.ORG

